

Verksamhetsplan KFUM Örebro Basket 2020-2023

Syfte

Syftet med att göra en verksamhetsplan för KFUM Örebro Basket är att styrelsen ska tydliggöra vilka mål KFUM Örebro Basket har med verksamheten tillsammans med att skapa förutsättningar för att nå målen för föreningens verksamhet.

Genom att säkerställa att verksamheten planeras på ett systematiskt sätt och att arbetet dokumenteras ökar sannolikheten att målen nås. Det skapar även förutsättningar för föreningen att på ett tydligare och effektivare sätt kunna följa styrelsens och föreningens arbete.

I verksamhetsplan 2020-2023 konkretiseras föreningens övergripande mål för hela perioden. De större målen bryts ner till delmål för respektive säsong, och i aktuell mål- och handlingsplan finns inriktningen med KFUM Örebro baskets verksamhet för säsong 2020/2021. Som stöd till mål- och handlingsplan finns övergripande riktlinjer och budget för motsvarande period.

Mål och handlingsplan säsong 2022/2023

Övergripande mål 2020-2023	Delmål 2020/2021	Handlingsplan säsong 2020/2021	När under säsong 2020/2021	Ansvarig	Mål 2023
Rekrytera och behålla ledare	Utbilda ledare Utveckla ledare Inspirera ledare	Arrangera 1 introduktion utvecklingstränare och grund utvecklingstränare ledarskapsutbildning. Detta ska vara för obligatoriskt för att få träna i. Göra en kartläggning av tränarnivåer	Sep, Okt och Nov SBBF och An Löpande under säsongen.	SBBF Styrelsen	Ökat antalet ledare med 50% där samtliga ledare har en introutbildning och därutöver en plan för att utveckla sitt ledarskap.

		<p>Utveckla ledarskapsakademien och arbete med basketlekis</p> <p>Genomföra 1 basketresa/säsong (ex. landskamp)</p>			
<p>Rekrytera och behålla spelare</p>	<p>Utbilda spelare</p> <p>Utveckla spelare</p> <p>Inspirera spelare</p>	<p>Genomföra 5 skolbesök/säsong</p> <p>Genomföra en inventering kring vilka lag som är mest sårbara</p> <p>Sammankoppla/Kvalitetssäkra "basket för alla" med föreningen. Ansvarig på TB ska också erbjudas att gå utbildning via SBBF.</p> <p>Erbjuda en skillsfactory/open court mellan 16-17 på TB.</p> <p>Anordna två 3x3 turneringar i samband med EBC</p> <p>Genomföra 1 basketresa/säsong (ex. landskamp)</p>	<p>3 besök på hösten</p> <p>2 besök på våren</p> <p>Löpande under säsongen</p> <p>Augusti</p> <p>Undersöker möjligheten i början av säsong.</p> <p>Höst och vår</p> <p>Q1</p>		<p>Öka antalet spelare med 50%. (2020, 400 st)</p> <p>Ha varit med och skapat ett bättre tävlingsystem som resulterar i mer meningsfulla matcher och utveckling.</p> <p>Ha ett bra träningsalternativ för de som vill börja spela basket i sen ålder</p> <p>Skapat dialog med kommunen för att bygga fler utomhusplaner</p>
<p>Rekrytera och behålla domare funktionärer</p>	<p>Utbilda domare</p> <p>Utbilda sekretariat</p>	<p>Ta fram en nyckelperson som håller i domarfrågan – skapa</p>	<p>Helst klart innan säsongen</p>		<p>Digitala protokoll på alla matcher</p>

		<p>förutsättningar för en pålitlig domarkår.</p> <p>Kartlägga domare i distriktet och närområdet</p> <p>Arrangera en obligatorisk domarutbildning och sekretariats kurs för alla U16, årskurs 9.</p> <p>Arrangera sekretariatskurs för alla föräldrar och äldre spelare.</p>	<p>Aug-Sep</p> <p>Augusti</p> <p>Augusti, Oktober, Januari</p>		20 utbildade domare
<p>Tydliga sportsliga mål för alla nivåer för att skapa ett långsiktigt basketintresse</p>	<p>Utbilda våra tränare i Röda Tråden – Så tänker vi sportsligt</p> <p>Div. 2 på dam och herrsidan</p> <p>Arbeta fram en spelidé</p> <p>Tävla i RM och SM</p> <p>Skapa bra tävlingsförutsättningar för alla nivåer</p>	<p>Kommunicera vår verksamhet och möjligheter tydligt</p> <p>Skapa dialog basketförbundet. Eventuellt skapa en tävlingsgrupp/utskott</p> <p>Utvärdera och utveckla målen i Röda Tråden utifrån "Så spelar vi sportsligt"</p> <p>Lägg till mål för representationslag i "Röda Tråden – Så tänker vi sportsligt"</p>	<p>Löpande under året</p> <p>Löpande under 2020/2021</p> <p>Ht2020</p> <p>Augusti</p>	<p>coacher, spelare och styrelse</p> <p>Styrelsen</p> <p>Styrelsen, coacher</p> <p>Styrelsen</p>	<p>Skapa förutsättningar att vinna RM och SM för våra ungdomslag.</p> <p>Etablerat representationslag i Div. 1 med hållbar ekonomi.</p>

		Erbjuda sammandrag 2ggr/ halvår. Kontakta Köping, Eskilstuna, Västerås.		coacher	
Genomtänkt och konsekvent kommunikation och marknadsföring	Berätta mer om vår verksamhet hur vi jobbar i vår förening Skapa mer transparens Tydligt flöde mellan lag – coach – styrelse/kansli	Skapa en kommunikationsplan för intern och extern kommunikation – och kommunicera den i föreningen Uppdatera och kommunicera årshjulet. Årshjulet bör utgå ifrån säsong och verksamhetsplanen. Utveckla laget.se och skapa riktlinjer för hur sidan ska användas Skapa en plan för hur lagen kan hjälpa till att producera material till våra kanaler	I början av säsongen Skapa en plan inför säsongen och kommunicera löpande under säsong. Inför säsong och löpande under året Löpande under året Ingår i framtagande av kommunikationsplanen.		Kommunikationen och marknadsföringen gör det lättare för föreningen att få in bidrag och sponsring, fler medlemmar. KFUM Örebro Basket ska vinna priset för SBBF:s pris "Årets basketkommunikatör"
Ekonomisk positiv rörelsemarginal på 15%	Öka intäkterna med 200 000 Minska kostnader?	Kartlägga vilka stipendier och bidrag det finns att söka Införa en till gemensam försäljningsaktivitet – Anordna en dagsturnering	Löpande under året, utses på nästa styrelsemöte. En på hösten och en på våren. Väjs på nästa styrelsemöte.	1-2 utvalda i styrelsen Styrelsen	Hitta 3 företag som vill vara föreningssponsorer och tillsammans bidrar med 500 000. Anordna en Cup som kan generera intäkter till föreningen.

		<p>Höja träningsavgifter?</p> <p>Se över sponsring av anmälningsavgift och cupkort för lagen.</p> <p>Inför varje projekt kartlägga och kontakta minst 10 relevanta företag.</p> <p>Utse en bidrags/sponsringsansvarig i styrelsen</p>	<p>Vt2021</p> <p>Inför säsongen 2020/2021</p> <p>Inför säsongen 2020/2021</p> <p>Löpande i samband med planering av projekt</p> <p>På nästa styrelsemöte</p>	<p>Styrelsen, Förening</p> <p>Styrelsen</p> <p>Styrelsen</p> <p>Styrelsen</p> <p>Styrelsen</p>	
<p>KFUM:s värdegrund ska genomsyra verksamheten.</p>	<p>Hålla Röda Tråden levande</p>	<p>Utbilda alla ledare 1 gång/år som i sin tur utbildar laget/föräldrar.</p> <p>Upprätta tränarkontrakt som alla tränare får skriva på innan de</p> <p>Upprätta ett ungdomsråd</p> <p>Genomföra 2 tränarträffar</p>	<p>Inför säsongstart</p> <p>Påbörjas på nästa arbetsmöte</p> <p>Påbörjar och ska slutföras innan säsongstart 2020/2021</p> <p>En på hösten och en på våren</p>	<p>Styrelsen</p> <p>Andrew</p> <p>Andrew</p>	<p>Representant från ungdomsrådet ska sitta i styrelsen</p> <p>Alla i föreningen vet vad Röda Tråden är och vad den innehåller.</p>

		<p>Bjud in 1 till Lockerroom-talk (SISU)</p> <p>Utse en person i styrelsen som är kontaktperson för lagföräldrar</p> <ul style="list-style-type: none">- Genomföra två lagföräldrarträffar <p>Genomföra en årlig enkät</p>	<p>HT2020</p> <p>Görs i början och slutet av säsongen</p>	<p>Styrelsen</p>	
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	------------------	--